

## 労働者派遣事業の情報提供資料

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記のとおり情報提供します。(2024年3月14日)

対象期間：2023年1月1日～2023年12月31日

### 1) 派遣事業者情報

|  |                                |          |           |
|--|--------------------------------|----------|-----------|
| ①許可番号  | 派30-300009                     | ②許可受理年月日 | 平成17年7月1日 |
| ③事業所の名称  | 株式会社人材サポート                     |          |           |
| ④事業所の所在地   | 〒640-8341 和歌山市黒田97-6 グランセオ黒田3階 |          |           |
| ⑤2023年12月20日現在 派遣労働者数                                | 104                            |          |           |
| ⑥2023年12月20日現在 派遣先事業所数(実数)                           | 33                             |          |           |
| ⑦2023年12月20日現在 労働者派遣に関する料金の平均額<br>(1日8時間当たりの額 全業種平均) | 13,204                         |          |           |
| ⑧2023年度 派遣労働者の賃金の平均額<br>(1日8時間当たりの額 全業種平均)           | 9,159                          |          |           |
| ⑨マージン率 平均  | 30.6%                          |          |           |

#### \* マージン率に含まれる費用

社会保険料 …… 健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労災保険料等事業主負担分

有給休暇費用 …… 派遣社員の年次有給休暇取得時にかかる賃金

健康診断費用 …… 派遣社員の一般健康診断等の受診費用

教育訓練費用 …… 派遣社員のeラーニングでの職能別訓練・職種転換訓練等の教育訓練費用

広告募集費用 …… 派遣社員の募集にかかる求人費用(媒体・求人誌・web等)

労務管理費用 …… 派遣社員の就業にかかる費用(登録・教育訓練・労務管理等)

営業費用 …… 人件費・活動費・事務所経費・通信費・光熱費等

営業利益 …… 派遣料金から派遣社員の賃金、社会保険料、有給休暇、会社運営経費を引いた利益

### 2) 派遣労働者の教育訓練に関する事項

| 訓練種別                | 対象者   | 訓練方法   | 訓練費用負担額 | 賃金支給 |
|---------------------|-------|--------|---------|------|
| 入職時教育訓練             | 雇い入れ時 | OFF-JT | 無償      | 有給   |
| 職能別訓練               | 派遣中   | OFF-JT | 無償      | 有給   |
| 職種転換訓練<br>(PC及び語学他) | 派遣中   | OFF-JT | 無償      | 有給   |

### 3) その他労働者派遣事業の業務に関し参考と認められる事項

|       |                                     |
|-------|-------------------------------------|
| 就業前相談 | お仕事の相談をハローワーク和歌山横わくわくワーク広場で受付しています。 |
| 福利厚生  | 土・日・祝日でも電話での相談等受付しています。             |

キャリアコンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口:岡本・鈴木 TEL:073-476-1717

### 4) 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

|                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| ・労使協定を締結しているか否か     | 締結済み                  |
| ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 | 弊社と派遣労働者を締結する全ての派遣労働者 |
| ・労使協定の有効期間の終期       | 2025年3月31日 ※労使協定更新済み  |