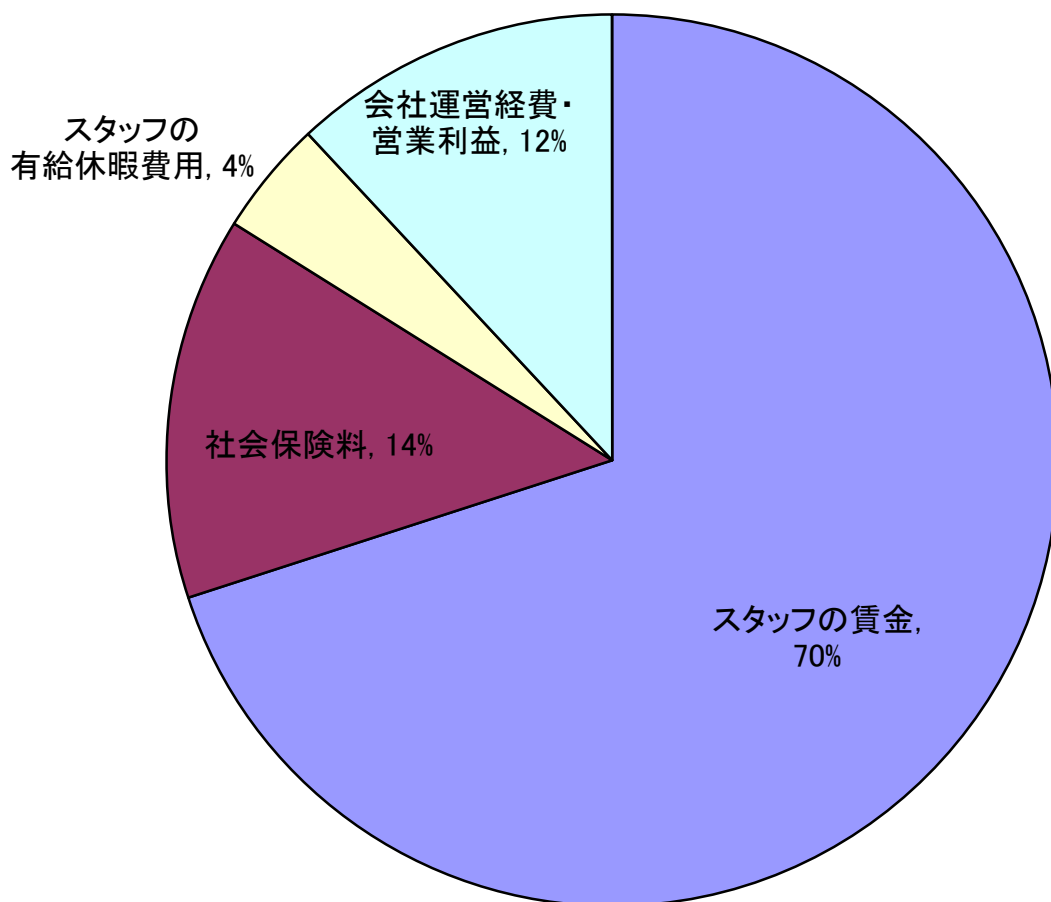


## マージン率について

料金については、概ね下図のような内訳になっています。



まず一番多くを占めるのがスタッフの皆様の賃金となります。

次いで、スタッフの雇用主として負担する労災保険・雇用保険・厚生年金保険・健康保険などの社会保険料が、約14%となります。

また、スタッフが有給休暇を取得する際に、就業先に、休暇期間についての料金請求はできませんが、会社としては、スタッフの雇用主として賃金の支払いが生じるため、その引当分としての費用が含まれています。

その他、会社の営業担当者や事務員などの人件費、事務所・登録センター賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費を差し引いた残りが会社の営業利益となります。